



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA
Provincia di Grosseto

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Addì venti del mese di dicembre 2018, al fine della sottoscrizione del presente atto, i seguenti componenti della delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del vigente C.C.N.L. Funzioni locali, si sono recati presso la Residenza Municipale:

- per la parte pubblica, nella persona del Presidente Dott. Gianpaolo Brancati
- per la parte sindacale:

1. i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.: CGIL FP Francesco Nardi, CISL FP Cesare Nigrieri, UIL FPL Fabio Buglieri
2. i componenti della rappresentanza sindacale aziendale, nella persona del Sig. Salvatore Esposito;

PREMESSA

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale, anche per quanto attiene i criteri per l'erogazione della produttività.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2018, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018, le parti convengono altresì di aver avviato le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

INDIVIDUAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

ARTICOLO 1 – Specifiche Responsabilità

L'indennità per le specifiche Responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies comma 1 e all'art. 56 sexies CCNL 21.05.2018, per l'anno 2018, come previsto dall'art. 8 comma 2 del "Regolamento per la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità e dell'indennità di funzione per la Polizia Locale" approvato con delibera di giunta Comunale n. 312 del 06.12.2018, per l'importo di € 1.000,00 cad. alle figure ivi previste. L'indennità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 sexies CCNL 21.05.2018 per l'importo di € 300,00 cad., proporzionalmente per il periodo di svolgimento della funzione, come previste dall'art 3 del Regolamento sopra citato.

ARTICOLO 2 – Indennità di maneggio valori

Si riconosce l'indennità di maneggio al personale adibito in via continuativa, nell'anno 2018, a servizi che comportino maneggio valori di cassa.

Per "maneggio di valori di cassa" si intende la gestione diretta di denaro contante, di buoni mensa e buoni benzina pertanto tale indennità viene riconosciuta al seguente personale:

- all'Economo Comunale;
- a n. 2 dipendenti dell'Ufficio Anagrafe;



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA
Provincia di Grosseto

- a n. 1 dipendente dell'Ufficio Personale;
- a n. 3 dipendenti della Farmacia Comunale.
- a n. 1 dipendenti del Cantiere Comunale
- a n. 1 dipendente della Polizia Municipale

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, nei seguenti importi:

- da € 1.000,00 a € 5.000,00 annui € 0,52/giorno
- da € 5.001,00 a € 20.000,00 annui € 1,05/giorno
- da € 20.001,00 a € 60.000,00 annui € 1,30/giorno
- oltre € 60.001,00 € 1,55/giorno

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi che comportano maneggio di valori di cassa, esclusi pertanto i giorni di assenza per qualsiasi causa e sarà erogata annualmente a seguito del resoconto che i Responsabili di Settore trasmetteranno all'Ufficio Personale con riportato: l'importo annuo maneggiato, i soggetti beneficiari e le giornate in cui l'attività è stata effettivamente svolta da tali soggetti.

ARTICOLO 3 – Valutazione dei dipendenti

Per l'anno 2018 le schede di valutazione approvate con delibera di G.C. n. 310 del 29.11.2018.

Si ritiene opportuno che quei dipendenti che, nel corso dell'anno di riferimento, abbiano prestato servizio in più di un settore, siano valutati dal Responsabile nell'ambito del quale hanno prestato la loro attività per il periodo più lungo.

In caso di contestazione il dipendente potrà inviare proprie contro deduzioni al valutatore (Responsabile del Settore) entro 10 giorni dalla formalizzazione della valutazione. A seguito delle controdeduzioni, il valutato può essere sentito dal valutatore coadiuvato dal Segretario Generale, anche facendosi assistere da persona di sua fiducia.

Viene fatto salvo, comunque, il ricorso del dipendente presso il competente giudice del lavoro.

Saranno oggetto di valutazione tutti i dipendenti assunti a tempo determinato con contratto la cui durata sia di almeno cinque mesi, anche non continuativi purchè nello stesso servizio.

Non sono valutabili e non concorrono alla ripartizione del fondo di incentivazione della produttività i dipendenti che hanno riportato un numero di giorni di assenza superiore all'80% dei giorni lavorativi.

ARTICOLO 4 – Produttività

La parte del fondo destinata alla produttività dovrà essere liquidata ai dipendenti in base alla valutazione degli stessi da parte dei Responsabili e secondo le seguenti modalità:

- a) partecipano alla ripartizione del fondo di incentivazione alla produttività i dipendenti in servizio di ruolo durante l'anno 2018, in proporzione alla quantità di lavoro svolta nell'Ente (part-time, assunzioni o cessazioni in corso d'anno, comando, distacco, applicazione...), alla presenza in servizio e che risultano averne diritto nel rispetto di quanto stabilito dal successivo punto b);
- b) non partecipano alla ripartizione del fondo di incentivazione alla produttività quei dipendenti che nel medesimo anno 2018 abbiano beneficiato di una retribuzione di salario accessorio che ecceda



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA

Provincia di Grosseto

l'importo lordo di € 2.583,00 mentre, qualora la retribuzione di salario accessorio lordo si collochi in un valore compreso tra € 1.549,38 e € 2.582,99, la quota di produttività attribuita risulta ridotta nella misura del 50% di quella spettante (per salario accessorio si intendano in questo caso gli eventuali compensi relativi alle fattispecie del CCNL 1998/2001, art.15, comma 5 e comma 1, lettera K e secondo il criterio di cassa, cioè che siano stati liquidati nell'anno 2018);

- c) Parteciperanno alla ripartizione del fondo tutti i dipendenti a tempo determinato assunti con contratto la cui durata sia di almeno cinque mesi, anche non continuativi, purchè nello stesso servizio, in proporzione al periodo di assunzione
- d) l'importo totale viene suddiviso per il numero dei dipendenti che partecipano alla ripartizione del fondo, in modo da ottenere una "quota parte pro capite" ai soli fini del calcolo del budget di cui al punto e);
- e) l'Ufficio Personale quantifica per ciascun Responsabile dei Settori un budget calcolato moltiplicando la "quota parte pro capite", risultante dall'applicazione di quanto stabilito al punto d), per il numero dei dipendenti assegnati al Settore;
- f) al fine di ripartire la produttività, tale budget viene distribuito sulla base del punteggio espresso dal Responsabile del Settore nella scheda di valutazione e secondo i seguenti criteri:
 - l'idoneità viene raggiunta solo con il punteggio minimo di 60/100;
 - il premio individuale è attribuito proporzionalmente al punteggio riportato nella scheda, purchè nella performance individuale sia stato attribuito un punteggio di almeno 36/100.
- g) le assenze verranno decurtate dalla produttività, così come previsto dalla Circolare n. 7 del 2008 e non sono considerate tali:
 - congedo ordinario;
 - congedo obbligatorio di maternità e interdizione anticipata;
 - permessi L. 104/92 s.m.i. per i dipendenti che ne fruiscono per loro stessi;
 - permessi per lutto;
 - permessi per citazioni a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
 - assenze previste dall'art. 4 c. 1 L 53/2000 (grave infermità).
- h) le eventuali risorse che residuano dalle assenze, di cui al punto g), e dai punteggi assegnati, di cui al punto f), verranno distribuite nello stesso settore nell'anno di riferimento per incrementare la quota pro capite.
- i) Gli eventuali risparmi che si verificano nella distribuzione del fondo nelle varie voci e i risparmi sugli straordinari dell'anno precedente verranno destinati ad incrementare il fondo di produttività.

ART. 5 – Determinazione delle risorse decentrate

Per l'anno 2018 le risorse decentrate di cui all'art. 37 CCNL Funzioni Locali 2016/2018 sono determinate come illustrato nel prospetto allegato A) a parte integrante e sostanziale;



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA
Provincia di Grosseto

ART. 6 – Utilizzo del Fondo

Per l'anno 2018 il fondo di cui all'articolo precedente, sarà ripartito come segue, precisando che gli importi indicati risultano stimati:

A. Progressione economica orizzontale: **€ 150.512,00**

Tale importo è destinato a retribuire quanto spettante al personale per le progressioni economiche.

B. Indennità di comparto: **€ 50.399,00**

C. salario accessorio assegnato ai Responsabili di Settore:

- Indennità di turno € 39.972,00
- Indennità di rischio € 5.665,00
- Indennità di reperibilità € 8.440,00
- Maggiorazioni € 1.013,00

€ 55.090,00

D. Indennità maneggio valori **€ 2.809,00**

E. Specifiche Responsabilità **€ 3.900,00**

G. La disponibilità residua viene quindi destinata a compensare la produttività individuale secondo le modalità di cui all'art. 4 del presente CCI

Relativamente al dipendente distaccato presso al Procura ella Repubblica di Grosseto, verrà erogata una produttività pari all'importo massimo liquidato ad un dipendente, a titolo di produttività, del Settore Polizia Municipale.

ART. 7 – Modifiche

Le parti si riservano di poter apportare al presente contratto le eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero rendersi opportune, previo raggiungimento del necessario accordo.

ART. 8 – Norme finali

Dalla data di stipulazione del presente Contratto Collettivo Integrativo sono inapplicabili nei confronti del personale tutte le norme previgenti con lo stesso incompatibili.

Restano altresì valide tutte le altre disposizioni previste nei precedenti Contratti collettivi decentrati integrativi che risultino compatibili con il dettato del presente CCI, nonché con le disposizioni di cui al CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

Parte Pubblica

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Gianpaolo Brancati

FP CGIL

CISL FP

R. S. U.

UILL FPL

