



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA  
Provincia di Grosseto

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Addi ventiquattro del mese di dicembre 2015, al fine della sottoscrizione del presente atto, i seguenti componenti della delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente C.C.N.L., si sono recati presso la Residenza Municipale:

- per la parte pubblica, nella persona della dott.ssa Maria Luisa Massai e della dott.ssa Giorgia Giannini
- per la parte sindacale:
  1. i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.: per la CGIL FP Fiacchi Cinzia;
  2. i componenti della rappresentanza sindacale aziendale, nella persone di Rossi Moreno;

### INDIVIDUAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

#### ARTICOLO 1 – Specifiche Responsabilità

Si riconosce l'indennità per le specifiche Responsabilità per l'anno 2015, alla figura di Vice del Responsabile del Settore di Polizia Municipale, qualora formalmente nominato con provvedimento del Sindaco. Allo stesso viene riconosciuta la somma di € 1.000,00 annui;

#### ARTICOLO 2 – Valutazione dei dipendenti

Le parti si accordano di utilizzare per l'anno 2015 le schede di valutazione approvate nell'anno 2008.

La valutazione dovrà essere oggetto di preventivo confronto in sede di comitato di direzione.

Si ritiene opportuno che quei dipendenti che, nel corso dell'anno di riferimento, abbiano prestato servizio in più di un settore, siano valutati congiuntamente dai diversi Responsabili nell'ambito dei quali hanno prestato la loro attività. Ciascun Responsabile che si è succeduto valuterà pertanto il personale assegnato rispettivamente per la propria quota di competenza.

In caso di contestazione il dipendente potrà chiedere il riesame della valutazione al Segretario generale, il quale sentito il Responsabile di Settore dovrà rispondere in merito entro 10 giorni.

Viene fatto salvo, comunque, il ricorso del dipendente presso il competente giudice del lavoro.

Saranno oggetto di valutazione tutti i dipendenti assunti a tempo determinato con contratto la cui durata sia di almeno sei mesi, anche non continuativi purchè nello stesso servizio.

#### ARTICOLO 3 – Produttività

La parte del fondo destinata alla produttività dovrà essere liquidata ai dipendenti in base alla valutazione degli stessi da parte dei Responsabili e secondo le seguenti modalità:

- a) partecipano alla ripartizione del fondo di incentivazione alla produttività i dipendenti in servizio di ruolo durante l'anno 2015, in proporzione alla quantità di lavoro svolta (part-time, assunzioni o



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA  
Provincia di Grosseto

cessazioni in corso d'anno) e che risultano averne diritto nel rispetto di quanto stabilito dal successivo punto b);

- b) non partecipano alla ripartizione del fondo di incentivazione alla produttività quei dipendenti che nel medesimo anno 2015 abbiano beneficiato di una retribuzione di salario accessorio che ecceda l'importo lordo di € 2.583,00 mentre, qualora la retribuzione di salario accessorio lordo si collochi in un valore compreso tra € 1.549,38 e € 2.582,99, la quota di produttività attribuita risulta ridotta nella misura del 50% di quella spettante (per salario accessorio si intendano in questo caso gli eventuali compensi relativi alle fattispecie del CCNL 1998/2001, art.15, comma 5 e comma 1, lettera K e secondo il criterio di cassa, cioè che siano stati liquidati nell'anno 2015);
- c) Parteciperanno alla ripartizione del fondo tutti i dipendenti a tempo determinato assunti con contratto la cui durata sia di almeno sei mesi, anche non continuativi, purchè nello stesso servizio, in proporzione al periodo di assunzione
- d) l'importo totale viene suddiviso per il numero dei dipendenti che partecipano alla ripartizione del fondo, in modo da ottenere una "quota parte pro capite" ai soli fini del calcolo del budget di cui al punto e);
- e) l'Ufficio Personale quantifica per ciascun Responsabile dei Settori un budget calcolato moltiplicando la "quota parte pro capite", risultante dall'applicazione di quanto stabilito al punto d), per il numero dei dipendenti assegnati al Settore;
- f) al fine di ripartire la produttività, tale budget viene distribuito sulla base del punteggio espresso dal Responsabile del Settore nella scheda di valutazione e secondo i seguenti criteri:
  - l'idoneità viene raggiunta solo con il punteggio minimo di 60/100;
  - il premio individuale è attribuito proporzionalmente al punteggio riportato nella scheda.
- g) Le assenze per malattia verranno decurtate dalla produttività, così come previsto dalla Circolare n. 7 del 2008;
- h) le eventuali risorse che residuano dalle assenze, di cui al punto g), e dai punteggi assegnati, di cui al punto f), verranno distribuite nello stesso settore nell'anno di riferimento per incrementare la quota pro capite.
- i) Gli eventuali risparmi che si verificano nella distribuzione del fondo nelle varie voci e i risparmi sugli straordinari dell'anno precedente verranno destinati ad incrementare il fondo di produttività.

**ART. 4 – Determinazione delle risorse decentrate**

Per l'anno 2015 le risorse decentrate di cui agli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 sono determinate come illustrato nel seguente prospetto:



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA  
Provincia di Grosseto

## FONDO SALARIO ACCESSORIO 2015

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>Parte fissa:</b>	
Parte Fissa anno 2014 (senza considerare anzianità e IIS)	317.545,01
Art. 4, comma 2, Ccni 5.10.2001 (anzianità e IIS 2000-2011)	30.216,97
A diminuire per aumento cessati anno 2014	-1.634,41
<b>TOTALE PARTE FISSA 2015</b>	<b>346.127,57</b>
<b>Parte variabile:</b>	
integrazione 1,2% su base annua del monte salari anno 1997	25.627,95
Integrazione ex art. 4, comma 3 del CCNL 5/10/2001 (1)	19.347,55
<b>Attivazione o miglioramento servizi:</b>	
Convenzione Procura per utilizzo dipendente Progetto Anti-abusi	3.500,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE VINCOLATA</b>	<b>48.475,50</b>
somma vincolata alle alte professionalità	6.072,00
<b>TOTALE FONDO DA FINANZIARE</b>	<b>400.675,07</b>
eventuali risparmi derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario nell'anno 2014	38.899,41
<b>TOTALE FONDO 2015</b>	<b>439.574,48</b>
Fondo per le ore di straordinario Cap. 1840.7	53.904,00
Art. 15 COMMA 1 lettera K - censimento e somme a titolo di incentivo escluse dalla costituzione del fondo ai sensi della delibera Corte dei Conti SS.RR. N. 51 del 04/10/2011 (2)	76.362,40



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA  
Provincia di Grosseto

<b>(1)</b>	
ICI Cap. 1840.19	13.397,24
Oneri ICI Cap. 1850.5	3.188,54
IRAP ICI Cap. 2060.5	1.138,77
Anagrafe ISTAT Cap. 1840.14	1.210,00
Oneri ISTAT Cap. 1850.9	304,00
IRAP ISTAT Cap. 2060.9	109,00
<b>TOTALE</b>	<b>19.347,55</b>
<b>(2)</b>	
Urbanistica cap. 7320.6	17.750,79
LL.PP. cap. 1323.1	18.611,85
Patrimonio – Ambiente cap. 1062.1	6.027,26
Oneri urbanistica cap. 7330.2	4.224,69
IRAP urbanistica cap. 7540.3	1.867,92
Oneri LL.PP. cap. 1331.1	4.429,62
IRAP LL.PP. cap. 1543.1	1.958,53
Oneri Patrimonio – Ambiente cap. 1070.3	1.434,49
IRAP Patrimonio – Ambiente cap. 1281.3	634,25
Incentivo Avvocato Cap. 1840.21	14.680,00
Oneri Avvocato Cap. 1850.3	3.495,00
IRAP Avvocato Cap. 2060.1	1.248,00
<b>TOTALE</b>	<b>76.362,40</b>

**ART. 5 – Utilizzo del Fondo**

Per l'anno 2015 il fondo di cui all'articolo precedente, sarà ripartito come segue, precisando che gli importi indicati risultano stimati:

A. Progressione economica orizzontale: **€ 153.719,73**

Tale importo è destinato a retribuire quanto spettante al personale per le progressioni economiche.

B. Indennità di comparto: **€ 49.439,41**

C. salario accessorio: **€ 55.059,00**

D. Specifiche Responsabilità **€ 1.000,00**

F. La disponibilità residua viene quindi destinata a compensare la produttività individuale secondo le modalità di cui all'art. 3 del presente CCDI



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA  
Provincia di Grosseto

Il Progetto anti – abusi riconosciuto al dipendente, applicato presso la Procura della Repubblica di Grosseto, sig. Grechi Marcello pari ad € 3.500,00, da liquidare contestualmente alla produttività individuale degli altri dipendenti su valutazione effettuata dell'Amministrazione presso la quale il dipendente presta servizio.

**ART. 6 – Modifiche**

Le parti si riservano di poter apportare al presente contratto le eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero rendersi opportune, previo raggiungimento del necessario accordo (ad esempio, in caso di sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro).

**ART. 7 – Norme finali**

Dalla data di stipulazione del presente Contratto collettivo decentrato integrativo sono inapplicabili nei confronti del personale tutte le norme previgenti con lo stesso incompatibili.  
Restano altresì valide tutte le altre disposizioni previste nei precedenti Contratti collettivi decentrati integrativi che risultino compatibili con il dettato del presente CCDI

Il Presidente Parte Pubblica \_\_\_\_\_

R. S. U. \_\_\_\_\_

CGIL FP \_\_\_\_\_