



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA  
Provincia di Grosseto

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Addì ventotto del mese di dicembre 2017, al fine della sottoscrizione del presente atto, i seguenti componenti della delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente C.C.N.L., si sono recati presso la Residenza Municipale:

- per la parte pubblica, nella persona del dott. Gianpaolo Brancati e dei Responsabili di Settore Barbara Lorenzini e Giorgia Giannini

- per la parte sindacale:

1. i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.: per la FP CGIL Francesco Nardi e per la CISL FP Simona Piccini;
2. i componenti della rappresentanza sindacale aziendale, nella persona di Maurizio Bellaveglia;

### INDIVIDUAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

#### ARTICOLO 1 – Specifiche Responsabilità

Si riconosce l'indennità per le specifiche Responsabilità per l'anno 2017, alla figura di Vice del Responsabile del Settore di Polizia Municipale, qualora formalmente nominato con provvedimento del Sindaco. Allo stesso viene riconosciuta la somma di € 1.000,00 annui.

Si riconosce, altresì, l'indennità per le specifiche Responsabilità per l'anno 2017, alle figure di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale, per n. 3 unità, proporzionalmente per il periodo di svolgimento della funzione, per un importo annuo cadauno di € 300,00.

#### ARTICOLO 2 – Indennità di maneggio valori

Si riconosce l'indennità di maneggio al personale adibito in via continuativa, nell'anno 2017, a servizi che comportino maneggio valori di cassa.

Per "maneggio di valori di cassa" si intende la gestione diretta di denaro contante, di buoni mensa e buoni benzina pertanto tale indennità viene riconosciuta al seguente personale:

- all'Economo Comunale;
- a n. 2 dipendenti dell'Ufficio Anagrafe;
- a n. 1 dipendente dell'Ufficio Personale;
- a n. 3 dipendenti della Farmacia Comunale.
- a n. 1 dipendenti del Cantiere Comunale
- a n. 1 dipendente della Polizia Municipale

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, nei seguenti importi:

- da € 1.000,00 a € 5.000,00 annui € 0,52/giorno
- da € 5.001,00 a € 20.000,00 annui € 1,05/giorno
- da € 20.001,00 a € 60.000,00 annui € 1,30/giorno
- oltre € 60.001,00 € 1,55/giorno

*(Handwritten signatures and initials)*



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA  
Provincia di Grosseto

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Addì ventotto del mese di dicembre 2017, al fine della sottoscrizione del presente atto, i seguenti componenti della delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente C.C.N.L., si sono recati presso la Residenza Municipale:

- per la parte pubblica, nella persona del dott. Gianpaolo Brancati e dei Responsabili di Settore Barbara Lorenzini e Giorgia Giannini

- per la parte sindacale:

1. i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.: per la FP CGIL Francesco Nardi e per la CISL FP Stefano Facchi;
2. i componenti della rappresentanza sindacale aziendale, nella persona di Moreno Rossi;

### INDIVIDUAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

#### ARTICOLO 1 – Specifiche Responsabilità

Si riconosce l'indennità per le specifiche Responsabilità per l'anno 2017, alla figura di Vice del Responsabile del Settore di Polizia Municipale, qualora formalmente nominato con provvedimento del Sindaco. Allo stesso viene riconosciuta la somma di € 1.000,00 annui.

Si riconosce, altresì, l'indennità per le specifiche Responsabilità per l'anno 2017, alle figure di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale, per n. 3 unità, proporzionalmente per il periodo di svolgimento della funzione, per un importo annuo cadauno di € 300,00.

#### ARTICOLO 2 – Indennità di maneggio valori

Si riconosce l'indennità di maneggio al personale adibito in via continuativa, nell'anno 2017, a servizi che comportino maneggio valori di cassa.

Per "maneggio di valori di cassa" si intende la gestione diretta di denaro contante, di buoni mensa e buoni benzina pertanto tale indennità viene riconosciuta al seguente personale:

- all'Economo Comunale;
- a n. 2 dipendenti dell'Ufficio Anagrafe;
- a n. 1 dipendente dell'Ufficio Personale;
- a n. 3 dipendenti della Farmacia Comunale.
- a n. 1 dipendenti del Cantiere Comunale
- a n. 1 dipendente della Polizia Municipale

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, nei seguenti importi:

- da € 1.000,00 a € 5.000,00 annui € 0,52/giorno
- da € 5.001,00 a € 20.000,00 annui € 1,05/giorno
- da € 20.001,00 a € 60.000,00 annui € 1,30/giorno
- oltre € 60.001,00 € 1,55/giorno



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA  
Provincia di Grosseto

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi che comportano maneggio di valori di cassa, esclusi pertanto i giorni di assenza per qualsiasi causa e sarà erogata annualmente a seguito del resoconto che i Responsabili di Settore trasmetteranno all'Ufficio Personale con riportato: l'importo annuo maneggiato, i soggetti beneficiari e le giornate in cui l'attività è stata effettivamente svolta da tali soggetti.

**ARTICOLO 3 – Valutazione dei dipendenti**

Le parti si accordano di utilizzare per l'anno 2017 le schede di valutazione approvate con delibera di G.C. n. 153 del 31/05/2016.

Si ritiene opportuno che quei dipendenti che, nel corso dell'anno di riferimento, abbiano prestato servizio in più di un settore, siano valutati dal Responsabile nell'ambito del quale hanno prestato la loro attività per il periodo più lungo.

In caso di contestazione il dipendente potrà inviare proprie contro deduzioni al valutatore ( Responsabile del Settore) entro 10 giorni dalla formalizzazione della valutazione. A seguito delle controdeduzioni, il valutato può essere sentito dal valutatore coadiuvato dal Segretario Generale, anche facendosi assistere da persona di sua fiducia.

Viene fatto salvo, comunque, il ricorso del dipendente presso il competente giudice del lavoro.

Saranno oggetto di valutazione tutti i dipendenti assunti a tempo determinato con contratto la cui durata sia di almeno cinque mesi, anche non continuativi purchè nello stesso servizio.

Non sono valutabili e non concorrono alla ripartizione del fondo di incentivazione della produttività i dipendenti che hanno riportato un numero di giorni di assenza superiore all'80% dei giorni lavorativi.

**ARTICOLO 4 – Produttività**

La parte del fondo destinata alla produttività dovrà essere liquidata ai dipendenti in base alla valutazione degli stessi da parte dei Responsabili e secondo le seguenti modalità:

- a) partecipano alla ripartizione del fondo di incentivazione alla produttività i dipendenti in servizio di ruolo durante l'anno 2017, in proporzione alla quantità di lavoro svolta nell'Ente (part-time, assunzioni o cessazioni in corso d'anno, comando, distacco, applicazione...), alla presenza in servizio e che risultano averne diritto nel rispetto di quanto stabilito dal successivo punto b);
- b) non partecipano alla ripartizione del fondo di incentivazione alla produttività quei dipendenti che nel medesimo anno 2017 abbiano beneficiato di una retribuzione di salario accessorio che ecceda l'importo lordo di € 2.583,00 mentre, qualora la retribuzione di salario accessorio lordo si collochi in un valore compreso tra € 1.549,38 e € 2.582,99, la quota di produttività attribuita risulta ridotta nella misura del 50% di quella spettante (per salario accessorio si intendano in questo caso gli eventuali compensi relativi alle fattispecie del CCNL 1998/2001, art.15, comma 5 e comma 1, lettera K e secondo il criterio di cassa, cioè che siano stati liquidati nell'anno 2017);
- c) Parteciperanno alla ripartizione del fondo tutti i dipendenti a tempo determinato assunti con contratto la cui durata sia di almeno cinque mesi, anche non continuativi, purchè nello stesso servizio, in proporzione al periodo di assunzione



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA  
Provincia di Grosseto

- d) l'importo totale viene suddiviso per il numero dei dipendenti che partecipano alla ripartizione del fondo, in modo da ottenere una "quota parte pro capite" ai soli fini del calcolo del budget di cui al punto e);
- e) l'Ufficio Personale quantifica per ciascun Responsabile dei Settori un budget calcolato moltiplicando la "quota parte pro capite", risultante dall'applicazione di quanto stabilito al punto d), per il numero dei dipendenti assegnati al Settore;
- f) al fine di ripartire la produttività, tale budget viene distribuito sulla base del punteggio espresso dal Responsabile del Settore nella scheda di valutazione e secondo i seguenti criteri:
- l'idoneità viene raggiunta solo con il punteggio minimo di 60/100;
  - il premio individuale è attribuito proporzionalmente al punteggio riportato nella scheda, purchè nella performance individuale sia stato attribuito un punteggio di almeno 36/100.
- g) le assenze verranno decurtate dalla produttività, così come previsto dalla Circolare n. 7 del 2008 e non sono considerate tali:
- congedo ordinario;
  - congedo obbligatorio di maternità e interdizione anticipata;
  - permessi L. 104/92 s.m.i. per i dipendenti che ne fruiscono per loro stessi;
  - permessi per lutto;
  - permessi per citazioni a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
  - assenze previste dall'art. 4 c. 1 L 53/2000 (grave infermità).
- h) le eventuali risorse che residuano dalle assenze, di cui al punto g), e dai punteggi assegnati, di cui al punto f), verranno distribuite nello stesso settore nell'anno di riferimento per incrementare la quota pro capite.
- i) Gli eventuali risparmi che si verificano nella distribuzione del fondo nelle varie voci e i risparmi sugli straordinari dell'anno precedente verranno destinati ad incrementare il fondo di produttività.

**ART. 5 – Determinazione delle risorse decentrate**

Per l'anno 2017 le risorse decentrate di cui agli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 sono determinate come illustrato nel prospetto allegato A) a parte integrante e sostanziale;

**ART. 6 – Utilizzo del Fondo**

Per l'anno 2017 il fondo di cui all'articolo precedente, sarà ripartito come segue, precisando che gli importi indicati risultano stimati:

A. Progressione economica orizzontale: **€ 142.332,70**

Tale importo è destinato a retribuire quanto spettante al personale per le progressioni economiche.

B. Indennità di comparto: **€ 50.937,48**

C. salario accessorio assegnato ai Responsabili di Settore:

- Indennità di turno € 39.888,86
- Indennità di rischio € 5.394,95
- Indennità di reperibilità € 6.182,40



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA  
Provincia di Grosseto

• Maggiorazioni € 973,79

€ 52.440,00

D. Indennità maneggio valori € 3.500,00

E. Specifiche Responsabilità € 1.000,00

G. La disponibilità residua viene quindi destinata a compensare la produttività individuale secondo le modalità di cui all'art. 3 del presente CCDI

Relativamente alla somma stanziata ai sensi dell'art. 15 c. 5 "Personale distaccato in Procura" sarà riconosciuto al Sig. Grechi Marcello L'importo massimo liquidato ad un dipendente, a titolo di produttività, del Settore Polizia Municipale.

**ART. 7 – Modifiche**

Le parti si riservano di poter apportare al presente contratto le eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero rendersi opportune, previo raggiungimento del necessario accordo (ad esempio, in caso di sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro).

**ART. 8 – Norme finali**

Dalla data di stipulazione del presente Contratto collettivo decentrato integrativo sono inapplicabili nei confronti del personale tutte le norme previgenti con lo stesso incompatibili.

Restano altresì valide tutte le altre disposizioni previste nei precedenti Contratti collettivi decentrati integrativi che risultino compatibili con il dettato del presente CCDI

Parte Pubblica \_\_\_\_\_

R. S. U. \_\_\_\_\_

FP CGIL \_\_\_\_\_

FRANCESCO HARDI

CISL FP \_\_\_\_\_

PICCINI SILENA