

VALUTAZIONE DEL PERSONALE CAT. D

SETTORE _____

NOME E COGNOME _____

PERFORMANCE DI ORGANIZZAZIONE (max 40 punti)		valutazione P.O.	punteggio
	Grado di realizzazione degli specifici obiettivi della struttura di appartenenza al cui perseguimento il dipendente collabora.		0
TOTALE PERFORMANCE DI ORGANIZZAZIONE (A)			0

PERFORMANCE INDIVIDUALE (max 60 punti)			punteggio
	Competenze tecnico – professionali dimostrate nelle attività assegnate (max 10 punti)		
	Prestazione orientata all'efficacia e all'economicità (max 10 punti)		
	Capacità di costruire relazioni con l'utenza interna ed esterna e di collaborare con i colleghi (max 10 punti)		
	Attenzione al risultato e capacità di attivarsi in autonomia per il raggiungimento dello stesso (max 10 punti)		
	Capacità di produrre soluzioni innovative ed iniziativa personale (max 10 punti)		
	Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi (max 10 punti)		
TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE (B)			0

VALUTAZIONE (A+B)	0
--------------------------	----------

legenda punteggi performance individuale:

da 0 a 5,9: apporto inadeguato

da 6 a 6,9: apporto adeguato

da 7 a 8,5: apporto buono

da 8,6 a 10: apporto eccellente

Motivazione della valutazione (obbligatorio in caso di valutazione negativa):
