

VALUTAZIONE DEL PERSONALE CAT. C

SETTORE _____

NOME E COGNOME _____

CAT. _____

PERFORMANCE DI ORGANIZZAZIONE (max 40 punti)		valutazione P.O.	punteggio
	Grado di realizzazione degli specifici obiettivi della struttura di appartenenza al cui perseguimento il dipendente collabora.		0
TOTALE PERFORMANCE DI ORGANIZZAZIONE (A)			0

PERFORMANCE INDIVIDUALE (max 60 punti)			punteggio
	Competenze tecnico – professionali dimostrate nelle attività assegnate (max 10 punti)		
	Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi (max 10 punti)		
	Qualità della prestazione grado di precisione puntualità diligenza accuratezza rapidità di esecuzione (max 10 punti)		
	Capacità di costruire relazioni con l'utenza interna ed esterna e di collaborare con i colleghi (max 10 punti)		
	Contributo alla soluzione dei problemi anche attraverso la promozione di soluzioni innovative (max 10 punti).		
	Potenziale professionale espresso al raggiungimento degli obiettivi (max 10 punti)		
TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE (B)			0

VALUTAZIONE (A+B)	0
--------------------------	----------

legenda punteggi performance individuale:

da 0 a 5,9: apporto inadeguato

da 6 a 6,9: apporto adeguato

da 7 a 8,5: apporto buono

da 8,6 a 10: apporto eccellente

Motivazione della valutazione (obbligatorio in caso di valutazione negativa):
