

## VALUTAZIONE DEL PERSONALE CAT. B

SETTORE \_\_\_\_\_

NOME E COGNOME \_\_\_\_\_

CAT. \_\_\_\_\_

PERFORMANCE DI ORGANIZZAZIONE (max 40 punti)		valutazione P.O.	punteggio
	Grado di realizzazione degli specifici obiettivi della struttura di appartenenza al cui perseguimento il dipendente collabora.		0
<b>TOTALE PERFORMANCE DI ORGANIZZAZIONE (A)</b>			<b>0</b>

PERFORMANCE INDIVIDUALE (max 60 punti )			punteggio
	Qualità della prestazione grado di precisione puntualità diligenza accuratezza rapidità di esecuzione (max 15 punti)		
	Capacità di costruire relazioni con l'utenza interna ed esterna e di collaborare con i colleghi (max 15 punti)		
	Contributo alla soluzione dei problemi anche attraverso la promozione di soluzioni innovative (max 15 punti).		
	Potenziale professionale espresso al raggiungimento degli obiettivi (max 15 punti)		
<b>TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE (B)</b>			<b>0</b>

<b>VALUTAZIONE (A+B)</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

legenda punteggi performance individuale:

da 0 a 7,9: apporto inadeguato

da 8 a 9,9: apporto adeguato

da 10 a 12,9: apporto buono

da 13 a 15: apporto eccellente

Motivazione della valutazione (obbligatorio in caso di valutazione negativa):

---



---



---



---



---



---

