



**COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA
(Provincia di Grosseto)**

VERBALE delle DELIBERAZIONI della GIUNTA COMUNALE

(DELIBERAZIONE N° 351 del 27/12/2023)

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA': RETTIFICA DELIBERA G.C. N. 307/2023

L'anno duemilaventitre, addì ventisette del mese di Dicembre alle ore 13:35 in

**Castiglione della Pescaia nella Sala delle Adunanze posta nella Sede Municipale, si è riunita
previa regolare convocazione, la Giunta Comunale.**

Presiede l'adunanza il Sindaco Elena NAPPI

			Presente:
1	NAPPI ELENA	Sindaco	S
2	MAZZARELLO FEDERICO	Vice Sindaco	N
3	LORENZINI SUSANNA	Assessore	S
4	MASSETTI WALTER	Assessore	S
5	MUCCIARINI SANDRA	Assessore	N

Totale presenti n° 3 e Totale assenti n° 2

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott. Riccardo Masoni.

Il Presidente, constatata la regolarità del numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

PROPOSTA DI DELIBERA

Richiamata la delibera di G.C. n. 307 del 23.11.2023 avente ad oggetto “*Approvazione del regolamento per le specifiche responsabilità*”, allegato a parte integrante e sostanziale dell’atto, il cui testo deliberativo, per mero errore materiale, è risultato identico a quello della delibera G.C. n. 308 del 23.11.2023 avente ad oggetto: “*Approvazione Regolamento Lavoro Agile*”;

Ritenuto necessario rettificare nel testo la suindicata delibera G.C. n. 307/2023 facendo, invece, riferimento all’istituto ex art. 84 del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022 che disciplina il compenso per specifiche responsabilità teso a remunerare l’esercizio di un ruolo che, in base all’organizzazione degli enti, comporta l’espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, e può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all’art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa);

Preso atto che con nota mail del 08.09.2023 sono stati trasmessi alle OO.SS ed alla RSU le bozze dei Regolamenti sulla Performance, sul Lavoro Agile e sulle Specifiche Responsabilità su cui la parte sindacale ha attivato il confronto previsto dall’art. 5 del CCNL;

Dato atto che le parti hanno discusso dei Regolamenti nella delegazione trattante del 03.10.2023 e con successiva nota inviata alla parte sindacale il 12.10.2023, a firma del Segretario e dopo confronto con l’Amministrazione, è stata confermata, in merito alle indennità per specifiche Responsabilità, la posizione della parte datoriale, così come riportata nella bozza di atto inviato, con possibilità di aggiustamenti minimi;

Rilevato come le posizioni di lavoro indennizzabili riguardano attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e/o di rilevante complessità, normalmente non reperibili nell’ordinaria e consueta attività generale della struttura funzionale a cui il lavoratore è assegnato;

Dato atto, quindi, come l’istituto in questione è collocato in un’ottica di significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità assunte e concretamente esercitate, per il quale dovrà essere riconosciuto un beneficio a quel personale a cui siano state attribuite;

Attesa la necessità di introdurre una disciplina univoca e in linea con le disposizioni legislative e contrattuali in materia di incarichi e compensi per "specifiche responsabilità" di cui all'art. 84 ed art. 97 (“Indennità di Funzione”) del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali;

Vista l'allegata bozza di Regolamento per le Specifiche Responsabilità, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto, pertanto, necessario approvare il Regolamento per le Specifiche Responsabilità;

DISPOSITIVO

Le premesse risultano parti integranti e sostanziali:

1. di considerare concluso l'iter di informazione e confronto con la parte sindacale ai sensi del CCNL vigente;
2. di approvare il Regolamento per le Specifiche Responsabilità, allegato al presente atto a parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere il regolamento de quo alle organizzazioni Sindacali, alla RSU, nonché ai Responsabili di Settore;
4. di pubblicare il regolamento de quo nell'Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente.
5. di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta sopra riportata;
- Visti gli allegati pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267;
- Dato atto che la seduta odierna si è tenuta in modalità mista ai sensi dell'art 16 del Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale e che risulta collegato dal remoto il Segretario Generale Dott. Riccardo Masoni;
- Con voti unanimi favorevoli, resi nei modi di legge e, con separata unanime votazione, anche per quanto attiene l'immediata eseguibilità;

DELIBERA

di adottare e far propria la proposta sopra indicata approvandola integralmente nel testo sopra riportato.

Letto, approvato e sottoscritto:

Sindaco
Elena NAPPI

Segretario Generale
Dott. Riccardo Masoni

Ufficio Proponente:

SERVIZIO PERSONALE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82, art. 24 comma 2 e norme collegate.

COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA
(Provincia di Grosseto)

PARERI ART. 49 D.LGS 18.8.2000 N. 267

Proposta di Delibera della Giunta Comunale n. del 27/12/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE SPECIFICHE
RESPONSABILITA': RETTIFICA DELIBERA G.C. N. 307/2023**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare e pertanto rilascia:

Parere: Favorevole

Eventuali allegati n. 1

li 27/12/2023

Il Responsabile del Settore
(MASONI RICCARDO)

Il Responsabile del Procedimento
(IANNONE FRANCESCA)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82, art. 24 comma 2 e norme collegate.

COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA
(Provincia di Grosseto)

PARERI ART. 49 D.LGS 18.8.2000 N. 267

Proposta di Delibera della Giunta Comunale n. 366 del 27/12/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE SPECIFICHE
RESPONSABILITA': RETTIFICA DELIBERA G.C. N. 307/2023

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

Parere: Favorevole

Anno	Prenotazione	Capitolo	Descrizione	Descr Imp.	Importo

Eventuali allegati n. _____

Note:

li 27/12/2023

Il Responsabile di Ragioneria
PAOLA TASSELLI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82, art. 24 comma 2 e norme collegate.



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA

(Provincia di Grosseto)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

-----0000000-----

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 351 DEL 27/12/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE SPECIFICHE
RESPONSABILITA': RETTIFICA DELIBERA G.C. N. 307/2023

Si comunica che l'Atto in oggetto sarà in pubblicazione all'Albo Pretorio dal giorno 10/01/2024
e vi rimarrà per 30 giorni consecutivi.

Divenuta esecutiva decorsi dieci giorni, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs 18 agosto 2000
n. 267 dalla data 10/01/2024

Lì 10/01/2024

Il Responsabile

Dott. Riccardo Masoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82, art. 24 comma 2 e norme collegate.



COMUNE DI
CASTIGLIONE DELLA PESCAIA

REGOLAMENTO SULLE SPECIFICHE
RESPONSABILITA'

(Ai sensi dell' Art.84 del CCNL 2019-2021)

Regolamento approvato con delibera della Giunta Comunale n. ___ del __/__/____

Sommario

Articolo 1 - FINALITA'	2
Articolo 2 - APPLICABILITA' DELL'ART. 84 CCNL 2019 - 2021	2
Articolo 3 – NATURA DELL'ISTITUTO.....	2
Articolo 4 - TEMPI E MODALITA' DI CONFERIMENTO	3
Articolo 5 – SPECIFICHE RESPONSABILITA' INDIVIDUATE ALL'INTERNO DELL'ENTE E CALCOLO DEI RELATIVI COMPENSI	4

Articolo 1 - FINALITA'

1. Il presente Regolamento, in attuazione dell'art. 84 del CCNL 2021, disciplina il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione del compenso per lo svolgimento dei compiti comportanti "specifiche responsabilità".
2. Il presente Regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa, derivanti da una lettura delle declaratorie di categoria e che si riferiscono a compiti ad esse assimilabili anche in via analogica.
3. Il concetto di specifica responsabilità deve essere altresì letto in ragione dell'inquadramento contrattuale e delle mansioni astrattamente attribuibili ed in concreto attribuite, che possono dare diritto all'erogazione del compenso, con riconoscimento di indici di responsabilità più alta, a parità di funzioni, per inquadramenti inferiori.
4. Il presente istituto non è applicabile ai titolari di EQ o incarichi dirigenziali e per quelle figure o funzioni altrimenti remunerate secondo il principio del "ne bis in idem".

Articolo 2 - APPLICABILITA' DELL'ART. 84 CCNL 2019 - 2021

1. Il presente regolamento prende atto che l'art 84 del CCNL in essere, al comma 3, disapplica l'art 70 – quinquies del CCNL del 21.05.2018.
2. L'art 84 del CCNL 2019 – 21 resterà applicabile fino a che un nuovo CCNL ne preveda espressamente la sostituzione, la modifica o la disapplicazione.

Articolo 3 – NATURA DELL'ISTITUTO

1. La definizione "specifiche responsabilità" non ricomprende nessun aspetto riferibile alla definizione di "responsabilità del procedimento" e di altri istituti normativamente e contrattualmente definiti o retribuiti.
2. Nel caso in cui, per finalità meramente esemplificative, il CCNL preveda alcune figure altrimenti già soggetta alla previsione di autonome voci retributive, come ad esempio il RUP previsto dal codice contratti, a queste figure non si attribuirà nessun compenso derivante dal presente istituto.
3. Il compenso non sarà altresì riconosciuto a quelle figure la cui specifica responsabilità non abbia una ricaduta funzionale all'interno dell'ente, come formatori professionali esterni, cancellieri presso giudici di pace, etc.
4. Si dà atto che il presente istituto consente di compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti con l'assunzione di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ. I compiti assegnati possono dunque essere così retribuiti quando segnino l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale della categoria di riferimento.

5. L'indennità prevista varia da un minimo di 1€ annuo ad un massimo di 4.000 € annui, secondo le previsioni e le pesature previste dal presente regolamento.

6. Gli oneri relativi all'applicazione del presente istituto sono a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79. L'A.C., qualora sia consentito dalla normativa o ci siano spazi per incrementare il fondo, può concorrere al parziale finanziamento dell'istituto, in presenza di specifiche responsabilità che comportino un incremento dei servizi erogati con un reale risparmio economico per l'Ente, nella misura non superiore al 50% del compenso nei limiti del 50% del risparmio.

7. L'incarico per le specifiche responsabilità viene assegnato con atto formale da parte del titolare di incarico di EQ, al personale inserito nella propria area, dopo essersi coordinato con gli altri titolari di EQ e con il Segretario Generale.

Articolo 4 - TEMPI E MODALITA' DI CONFERIMENTO

1. I Dirigenti ed i Titolari di incarico di EQ adottano provvedimenti organizzativi motivati che individuano, per il Settore di competenza, un destinatario delle indennità di cui al precedente articolo dopo il procedimento indicato dal comma 7 dell'art 3.

2. I soggetti di cui al comma precedente procedono all'individuazione dei dipendenti a cui sarà riconosciuto il compenso correlato al ruolo, in ragione dei compiti effettivamente assegnati ed il possesso dei titoli e dei requisiti professionali idonei richiesti. Qualora ci siano elementi che possano portare alla fungibilità del ruolo ed i requisiti sono in possesso a più soggetti del medesimo settore a cui è assegnata la relativa funzione, il Dirigente od il Titolare di EQ possono procedere autonomamente a individuare criteri di selezione dei beneficiari o di rotazione degli stessi.

3. La contrattazione decentrata integrativa annuale individua le risorse a disposizione dell'Ente per queste finalità, da ripartirsi tra i soggetti individuati secondo i criteri e i limiti del presente regolamento.

4. I provvedimenti, previa visione del Segretario Generale, vengono trasmessi all'Ufficio Personale, ai fini della corresponsione della relativa indennità da erogare con decorrenza annuale.

5. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

6. L'indennità di cui ai precedenti articoli è commisurata al periodo in cui al funzionario sono assegnate le mansioni da cui dipendono le specifiche responsabilità, con esclusione dei periodi di congedo parentale, lutto, concorsi, 104, maternità, grave infermità, permessi personali con le modalità indicate dalla Circolare DFP 17.07.2008 n. 7, integrata con la Circolare 05.09.2008 n. 8, emanata in attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008.

7. Le indennità di cui al presente regolamento sono direttamente connesse alle responsabilità attribuite e si intendono prorogate di anno in anno, salvo mutamento delle mansioni assegnate. Gli incarichi di cui al presente Regolamento possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi, in conseguenza dell'accertamento di inadempienze da parte del Responsabile della nomina, in caso di sospensione dal

servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale, per periodi di assenza diversi da quelli di cui al comma precedenti superiori a 60 giorni continuativi.

Articolo 5 – SPECIFICHE RESPONSABILITA' INDIVIDUATE ALL'INTERNO DELL'ENTE E CALCOLO DEI RELATIVI COMPENSI

1. Il budget annuo complessivamente destinato ai compensi di cui al presente regolamento è stabilito annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. L'importo relativo all'indennità di cui all'art. 2 è determinato in proporzione, in ragione delle risorse disponibili stabilite in contrattazione decentrate integrativa.
3. Le figure operative a cui è riconosciuta la presente indennità, in fase di prima applicazione, sono quelle di cui al presente regolamento e di sotto elencate. La GM, sentiti i titolari di incarico di EQ ed i dirigenti, possono autorizzare l'individuazione di ulteriori figure, mediante la modifica del presente regolamento.

RUOLO ESERCITATO	LIVELLO DI RESPONSABILITA'	REMUNERAZIONE
Direttore di Farmacia	Gestione autonoma sotto la propria responsabilità della farmacia comunale e coordinamento degli altri farmacisti con emissione di provvedimento a valenza esterna relativi	Alta – 5
Certificatori impianti a rete	Certificazione corretta realizzazione impiantistica elettrica ed idrica comunale	Altissima – 6
Vice Comandante VVUU – posizione ex art 97 CCNL 2019-21	Sostituzione comandante in periodo di assenza del titolare con esercizio dei compiti dello stesso	Media – 3
Responsabile rilascio autorizzazioni paesaggistiche	Responsabile dell'istruttoria e del provvedimento a valenza esterna conseguente, con relativa responsabilità delle sue ricadute sulle sgs dei terzi	Media – 3
Ufficiale giudiziario con funzioni di Messo notificatore	Responsabilità in merito alle notifiche di atti giudiziari	Bassa – 1
Stato civile anagrafe ed elettorale	Responsabilità legate alle procedure relative	Bassa – 1
Responsabile dei procedimenti di programmazione dei servizi finanziari	Responsabilità dell'istruttoria degli atti programmatori dell'Ente: bilancio, rendiconto, variazioni etc sostituzione ragioniere capo in ogni caso di	Media – 3

	assenza	
Coordinatore istruttori edilizia	Responsabilità legata all'istruttoria ed al coordinamento di tutti i procedimenti di tipo edilizio dell'ente, se con assegnazioni di responsabilità specifica	Media – 3
Responsabile biblioteca	Responsabilità di gestione organizzativa della biblioteca	Medio/Bassa – 2
Responsabile museo casa rossa	Responsabilità scientifica ed organizzativa del polo museale della casa Rossa	Medio/alta – 4
Coordinatore comunale di protezione civile	compiti di indirizzo e di raccordo tra il Sindaco e il gruppo stesso, per le attività di Protezione Civile.	Medio alta - 4

La quantificazione dei contingenti numerici che ricopriranno il ruolo incentivato da questa voce stipendiale, sarà stabilito sulla base della relazione del capo settore interessato dall'attività, che proporrà per l'approvazione da parte della GM il numero del personale incaricato entro il 31.01 di ogni anno.

4. Al netto della reale assunzione di responsabilità ed alla parametrizzazione dell'indennità in riferimento alla prestazione lavorativa fornita in servizio, letta alla luce delle previsioni di cui all'art 4 comma 6, nel caso in cui la responsabilità riconosciuta non sia riferita ad un ruolo di tipo sostanzialmente continuativo (quali i soggetti certificatori di impianti), dovrà essere liquidata a seguito di relazione del responsabile di area, che attesti le attività per cui ci si è assunti la responsabilità individuata, e potrà essere riconosciuta anche in misura parziale.

5. In sede di prima applicazione del criterio di cui sopra è indicato come equo da parte dell'amministrazione il valore punto pari ad € 350, in ogni caso detto valore potrà essere oggetto di discussione ed accordo in fase di contrattazione decentrata integrativa, in riferimento all'accordo sull'utilizzo delle risorse del fondo decentrato, per il quale si manterrà ad ogni modo il parametro di pesatura.

6. L'Ente, ai sensi dell'art 3 comma 6 del presente regolamento indica come sia disponibile a riconoscere la specifica responsabilità del responsabile del Polo museale "Casa Rossa" e un'indennità aggiuntiva x la metà dei certificatori a funzionario incaricato, riparametrata al valore soglia di 350 € maggiorato tenendo conto della loro appartenenza alla cat B.